

## Štandard reflexného hodnotenie osobných procesov podľa ReMe.

1. stupeň hodnotenia	2. stupeň hodnotenia		Komentár k hodnoteniu osobného vplyvu a osobných aktivít sledovaných procesov	
	bodový rozsah	diferencia		
<b>Veľmi zle</b> (hrubé chyby a nedostatky, neplnenie alebo formálne plnenie očakávaní)	1-29	1-9	9	Nemám nastavené ciele a hodnoty, ktoré by dali základ pre hodnotenie
		10-19	10	Objavuje sa snaha po nastavení cieľov a z nich vyplývajúcich očakávaní
		20-29	10	Objavuje sa snaha po osobnom rozvoji smerujúca k plneniu nastavených cieľov a očakávaní
<b>Zle</b> (chyby a nedostatky, pozitívne náznaky)	30 - 44	30-34	5	Formálne prejavy plnenia nastavených cieľov
		35-39	5	Cieľavedomé aktivity smerujúce k plneniu nastavených cieľov
		40-44	5	Prejavy nastavených očakávaní oscilujú v rovine formálneho a reálneho plnenia. Ich výsledné hodnotenie je negatívne.
<b>Pásmo nerozhodnosti</b> (akceptovateľné prejavy, čiastočné plnenie štandardov)	45 - 54	45-48	4	Prejavy nastavených očakávaní oscilujú v rovine formálneho a reálneho plnenia. V ich celkovom vyhodnotení sa objavujú pozitívne prejavy.
		49-51	3	Prejavy nastavených očakávaní oscilujú v rovine formálneho a reálneho plnenia. V ich celkovom vyhodnotení prevládajú pozitívne prejavy.
		52-54	3	Plnenie očakávaní je v rovine reálneho plnenia. V odozve na aktivity prevláda kladné hodnotenie.
<b>Dobre</b> (dodržiavanie štandardov, plnenie nastavených očakávaní)	55 - 79	55-62	8	Plnenie očakávaní osciluje okolo hladiny nastavených cieľov.
		63-71	9	Plnenie očakávaní osciluje nad hladinou nastavených cieľov .
		72-79	8	Plnenie očakávaní je nad hladinu nastavených cieľov a vykazuje ich trvalý kvalitatívny nárast.
<b>Veľmi dobre</b> (prekračovanie štandardov, inovovanie a posúvanie nastavených hraníc)	80 - 99	80-86	7	Plnenie očakávaní dosahuje trvalo nadštandardný stav a vykazuje snahu po zmene nastavených hladín.
		87-93	7	Plnenie očakávaní vysoko a trvalo prekračuje hladiny nastavených cieľov
		93-99	7	Plnenie očakávaní vysoko a trvalo prekračuje nastavené hladiny, čoho dôsledkom je nastavenie nových cieľov, požiadaviek a očakávaní

**Zdroj:** vlastné spracovanie Peter Jahn, 2013,